

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome Menniti Luisa  
Codice fiscale MNNLSU62D70F839S

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

<b>Date (da - a)</b>	<b>08/2015 - 07/2017</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Italia Lavoro S.p.A./Anpal Servizi - Napoli (Napoli)
Tipo di azienda o settore	Attività degli organi legislativi ed esecutivi, centrali e locali; amministrazione finanziaria; amministrazioni regionali, provinciali e comunali
Tipo di impiego	Operatore di agenzia del lavoro
Famiglia professionale	Operatore interventi
Profilo professionale	Professional - servizi per il lavoro territoriale
Principali mansioni e responsabilità	<p>All'interno del Progetto Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego 2015 - 2016, Campania, l'incarico ha ad oggetto il supporto, l'assistenza e il trasferimento ai Centri per l'impiego territoriali di metodologie e strumenti per l'erogazione dei servizi finalizzati al re-inserimento dei diversi target del mercato del lavoro (lavoratori espulsi o a rischio di espulsione, giovani, soggetti svantaggiati). L'attività di assistenza è diretta al supporto nell'implementazione di piani e programmi nazionali e regionali anche attraverso unità organizzative dedicate ai lavoratori target (Assegno di Ricollocazione, Ricollocazione, Garanzia Giovani, e relative misure), allo scouting della domanda e delle opportunità e alla creazione di reti di attori del mercato del lavoro locale.</p> <p>Assistenza tecnica nella fase sperimentale di avvio dell'Assegno di Ricollocazione ai CPI di pertinenza, soggetti erogatori delle misure previste.</p> <p>Sistematizzazione di informazioni e dati adeguati alla conoscenza del mercato del lavoro locale e alla gestione delle situazioni di crisi aziendale e occupazionale, anche attraverso la rilevazione delle aziende e dei settori produttivi trainanti pertinenti il CPI e delle potenzialità del sistema incentivante.</p> <p>Sono state svolte attività di assistenza nella rilevazione dei dati utili all'analisi organizzativa e all'organizzazione, pianificazione e programmazione delle attività dei CPI, il trasferimento di quanto previsto dai Piani di gestione attuativa utilizzando gli strumenti e la metodologia del project management, idonei alla gestione e alla pianificazione operativa da realizzare anche per il miglioramento delle performance e lo sviluppo delle competenze degli operatori dei CPI nell'erogazione dei servizi.</p> <p>E' stato svolto il monitoraggio periodico sullo stato di realizzazione delle attività e la raccolta di dati utili a sostenere una maggiore efficacia delle politiche attive per il lavoro dando un contributo alla raccolta di informazioni, metodi e strumenti per la realizzazione di report (Garanzia Giovani Campania) di analisi territoriali e statistiche.</p>
<b>Date (da - a)</b>	<b>01/2017 - 01/2017</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Sorrento - Sorrento (Napoli)

Tipo di azienda o settore	Attività degli organi legislativi ed esecutivi, centrali e locali; amministrazione finanziaria; amministrazioni regionali, provinciali e comunali
Tipo di impiego	Esperto in valutazione progetti di sviluppo
Principali mansioni e responsabilità	Componente commissione di valutazione istituita dal Comune di Sorrento per la valutazione delle proposte progettuali per l'individuazione di partner per l'iniziativa regionale "Ben-essere Giovani" finalizzata alla realizzazione di Attività Polivalenti a favore dei giovani. Nell'ambito delle attività è stata elaborata, sulla base di quella contenuta nel Bando Regionale, una griglia di valutazione quali/quantitativa delle proposte progettuali presentate. E' stato elaborato e redatto l'elenco degli ammessi e relativa motivazione sintetica di riferimento.
<b>Date (da - a)</b>	<b>04/2015 - 07/2015</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Studio Come srl - Roma - Napoli (Napoli)
Tipo di azienda o settore	Altre attività di consulenza tecnica nca
Tipo di impiego	Consulente aziendale
Principali mansioni e responsabilità	Collaborazione all'attività di animazione territoriale nell'ambito del Progetto "Vivaio delle Attività e Abilità Femminili" realizzato a Napoli e finalizzato all'accompagnamento di idee imprenditoriali femminili nei settori dell'artigianato e della moda. Sono state realizzate attività di informazione e diffusione delle opportunità verso le donne ed eventi quali mostra/mercato e catalogo dei progetti per gli operatori economici e istituzionali.
<b>Date (da - a)</b>	<b>06/2015 - 06/2015</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SOL.CO.Napoli Consorzio di Coop. Sociali - Napoli (Napoli)
Tipo di azienda o settore	Altre attività di consulenza tecnica nca
Tipo di impiego	Consulente aziendale
Principali mansioni e responsabilità	Docenze "Pari opportunità: reti e percorsi" - Progetto Accordo Territoriale di Genere "Prossima Donna" La docenza ha riguardato le tematiche delle Pari Opportunità e della costruzioni di reti di donne per lo sviluppo del territorio e l'implementazione di politiche per l'empowerment. Nell'ambito della lezioni sono stati sviluppati casi studio di successo attinenti al tema.
<b>Date (da - a)</b>	<b>01/2015 - 06/2015</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	PAAdvice SpA - Napoli (Napoli)
Tipo di azienda o settore	Altre attività di consulenza tecnica nca
Tipo di impiego	Consulente aziendale
Principali mansioni e responsabilità	Consulente progetto RING - Reti in Genere capofila RTI PAAdvice SpA L'attività è stata mirata alla ideazione, progettazione e realizzazione dell'Osservatorio per le Pari Opportunità e la ricognizione dei servizi presenti sul territorio cittadino e riferiti alle singole Municipalità. Le informazioni sono state elaborate ed inserite all'interno di un sito dove con lo strumento della geo-localizzazione è stato possibile da parte delle utenti individuare i servizi utili al miglioramento della conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro.
<b>Date (da - a)</b>	<b>05/2012 - 03/2015</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Italia Lavoro S.p.A. - Via Solitaria, 5 - Napoli (Napoli)
Tipo di azienda o settore	Attività degli organi legislativi ed esecutivi, centrali e locali; amministrazione finanziaria; amministrazioni regionali, provinciali e comunali
Tipo di impiego	Operatore di agenzia del lavoro

Famiglia professionale	Operatore interventi
Profilo professionale	Professional
Principali mansioni e responsabilità	All'interno del Progetto Azione di Sistema Welfare to Work per le Politiche di reimpiego 2012 - 2014, l'incarico ha avuto ad oggetto il potenziamento della rete degli attori del mercato del lavoro, con particolare attenzione per i servizi per l'impiego ed è stato finalizzato ad implementare misure di politiche attive del lavoro a favore dei lavoratori target, anche mediante il raccordo con i tavoli di concessione degli ammortizzatori sociali ed è stato implementato nella Regione Campania.
<b>Date (da - a)</b>	<b>07/2014 - 02/2015</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	PAADVICE SpA - Napoli (Napoli)
Tipo di azienda o settore	Altre attività di consulenza tecnica nca
Tipo di impiego	Consulente aziendale
Principali mansioni e responsabilità	Consulente del Progetto "Rete Interistituzionale Antiviolenza" capofila RTI PAAAdvice SpA L'attività è stata mirata all'assistenza al Tavolo Interistituzionale Antiviolenza del Comune di Napoli per la sperimentazione di un protocollo di comportamento dei servizi e centri antiviolenza nella fase di accoglienza della vittima di violenza.
<b>Date (da - a)</b>	<b>12/2013 - 12/2013</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi Suor Orsola Benincasa di Napoli - Napoli (Napoli)
Tipo di azienda o settore	Istruzione universitaria e post-universitaria; accademie e conservatori
Tipo di impiego	Tutor, istitutori, insegnanti nella formazione professionale ed assimilati
Principali mansioni e responsabilità	Docenza in materia di sistemi di governance per le pari opportunità nell'ambito della seconda edizione del Corso "Donne, politica, istituzioni" La docenza ha riguardato l'evoluzione dei sistemi di governance per le pari opportunità a livello locale e l'empowerment delle donne.
<b>Date (da - a)</b>	<b>11/2012 - 11/2012</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi Suor Orsola Benincasa di Napoli - Napoli (Napoli)
Tipo di azienda o settore	Istruzione universitaria e post-universitaria; accademie e conservatori
Tipo di impiego	Tutor, istitutori, insegnanti nella formazione professionale ed assimilati
Principali mansioni e responsabilità	Docenza in materia di sistemi di governance per le pari opportunità nell'ambito del Corso di formazione "Donne, politica ed istituzioni - percorsi formativi per la promozione della cultura di genere e delle pari opportunità"
<b>Date (da - a)</b>	<b>06/2007 - 07/2010</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Napoli - Piazza Municipio, Palazzo San Giacomo - Napoli (Napoli)
Tipo di azienda o settore	Attività degli organi legislativi ed esecutivi, centrali e locali; amministrazione finanziaria; amministrazioni regionali, provinciali e comunali
Tipo di impiego	Esperto programmi e piani economici di sviluppo regionale
Principali mansioni e responsabilità	Incarico di collaborazione ad alto contenuto di professionalità conferito dal Comune di Napoli in qualità di esperta di politiche di genere e pari opportunità. Nell'ambito dell'incarico ha coordinato il Comitato Tecnico scientifico per la redazione del Piano Strategico per le Pari Opportunità del Comune di Napoli "Città:femminile, plurale" e la manifestazione del Piano promossa dal Comune nell'ambito del "2007 - Anno Europeo delle Pari Opportunità per tutti" della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Ha coordinato il programma Marzo donne 2010 del Comune di Napoli "Vivere, convivere,condividere". Inoltre ha svolto docenze presso STOA' ScpA nell'ambito del Piano di Formazione del

Comune di Napoli.

<b>Date (da - a)</b>	<b>05/2008 - 12/2009</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Commissione per le pari opportunità della Provincia di Napoli - Napoli (Napoli)
Tipo di azienda o settore	Attività degli organi legislativi ed esecutivi, centrali e locali; amministrazione finanziaria; amministrazioni regionali, provinciali e comunali
Tipo di impiego	Consigliere di parità nelle commissioni regionali e provinciali
Principali mansioni e responsabilità	Componente della Commissione per le pari opportunità della Provincia di Napoli in qualità di esperta selezionata mediante Avviso pubblico della Provincia di Napoli pubblicato in data 20 settembre 2007. Nell'ambito dell'incarico è stata Relatrice al Seminario "La Rete delle Reti" Seconda Assemblea Nazionale delle elette e delle amministratrici delle province d'Italia, nell'ambito della Assemblea Nazionale UPI, Milano ottobre 2007.
<b>Date (da - a)</b>	<b>02/2006 - 06/2007</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	EFI SpA - Centro Direzionale di Napoli isola F/11 - Napoli (Napoli)
Tipo di azienda o settore	Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale
Tipo di impiego	Esperto programmi e piani economici di sviluppo regionale
Principali mansioni e responsabilità	Coordinatrice Osservatorio Pari Opportunità dell'Assessorato Pari Opportunità della Regione Campania per conto di EFI SpA. Nell'ambito dell'incarico è stata relatrice al convegno "Il lavoro delle donne: i grandi temi - le prospettive locali" organizzato dall'Assessorato Pari Opportunità della Regione Campania nell'ambito della II edizione della manifestazione "Città delle donne", Napoli marzo 2006.
<b>Date (da - a)</b>	<b>11/2006 - 11/2006</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Seconda Università degli Studi di Napoli - Caserta (Caserta)
Tipo di azienda o settore	Istruzione universitaria e post-universitaria; accademie e conservatori
Tipo di impiego	Tutor, istitutori, insegnanti nella formazione professionale ed assimilati
Principali mansioni e responsabilità	Docenza in materia di rappresentanza paritaria nell'ambito della seconda edizione del corso "Donne, politica ed istituzioni" La docenza ha riguardato gli strumenti normativi e di riforma costituzionale per la partecipazione femminile ai luoghi di rappresentanza.
<b>Date (da - a)</b>	<b>05/2004 - 05/2006</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	PCM - Commissione per le pari opportunità fra uomo e donna - Roma (Roma)
Tipo di azienda o settore	Attività degli organi legislativi ed esecutivi, centrali e locali; amministrazione finanziaria; amministrazioni regionali, provinciali e comunali
Tipo di impiego	Consigliere di parità nelle commissioni regionali e provinciali
Principali mansioni e responsabilità	Componente della Commissione Nazionale per le Pari Opportunità fra uomo e donna nominata con Decreto del Ministro per le Pari Opportunità su designazione della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato e le Regioni e le Province autonome.
<b>Date (da - a)</b>	<b>04/2006 - 04/2006</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Parco scientifico e tecnologico dell'Università degli studi di Salerno - Fisciano (Salerno)
Tipo di azienda o settore	Istruzione universitaria e post-universitaria; accademie e conservatori

Tipo di impiego	Tutor, istitutori, insegnanti nella formazione professionale ed assimilati
Principali mansioni e responsabilità	Docenza in materia di pari opportunità e mainstreaming di genere nell'ambito del corso "Donne, Politica ed Istituzioni" La docenza ha riguardato il mainstreaming nelle politiche pubbliche per l'empowerment delle donne. Nell'ambito della docenza sono stati sviluppati casi studio di successo idonei e corenti al tema della docenza.
<b>Date (da - a)</b>	<b>09/2005 - 01/2006</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Consiglio Regionale della Campania - Napoli (Napoli)
Tipo di azienda o settore	Attività degli organi legislativi ed esecutivi, centrali e locali; amministrazione finanziaria; amministrazioni regionali, provinciali e comunali
Tipo di impiego	Esperto programmi e piani economici di sviluppo regionale
Principali mansioni e responsabilità	Nell'ambito dell'incarico presso l'Ufficio di Presidenza della VI Commissione Consiliare del Consiglio Regionale della Campania sono state sviluppate ipotesi applicative della normativa esistente sul tema delle politiche di genere e della promozione di pari opportunità.
<b>Date (da - a)</b>	<b>11/2005 - 11/2005</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Seconda Università degli Studi di Napoli - Caserta (Caserta)
Tipo di azienda o settore	Istruzione universitaria e post-universitaria; accademie e conservatori
Tipo di impiego	Tutor, istitutori, insegnanti nella formazione professionale ed assimilati
Principali mansioni e responsabilità	Docenza in materia di rappresentanza paritaria nell'ambito del corso di formazione "Donne, politica ed istituzioni"
<b>Date (da - a)</b>	<b>01/2001 - 08/2005</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Campania - Via Santa Lucia 80132 Napoli - Napoli (Napoli)
Tipo di azienda o settore	Attività degli organi legislativi ed esecutivi, centrali e locali; amministrazione finanziaria; amministrazioni regionali, provinciali e comunali
Tipo di impiego	Dirigente generale
Principali mansioni e responsabilità	Dirigente della Giunta Regionale della Campania Responsabile del Servizio Pari Opportunità, Responsabile della Misura 3.14 del POR Campania 2000 - 2006, Componente del Comitato di Coordinamento del POR Campania 2000 - 2006, Componente del Comitato di Sorveglianza del POR Campania 2000 - 2006, Componente del Gruppo Tecnico Pari Opportunità QCS Ob. 1, Responsabile dell'Autorità per le politiche di genere del POR Campania 2000 - 2006, Componente della Struttura di Coordinamento regionale per l'imprenditoria femminile, Programma regionale di accompagnamento IV E V Bando Legge 215/92. Nell'espletamento dell'incarico di Dirigente di Pari Opportunità, di Responsabile dell'Autorità per le Politiche di genere e della Misura 3.14 del POR Campania 2000 - 2006 ha svolto attività di direzione, programmazione, coordinamento, progettazione, attuazione, valutazione e monitoraggio per la realizzazione di azioni per la qualificazione del sistema di governo territoriale in materia di pari opportunità e politiche di genere, di percorsi sperimentali ed integrati per l'occupabilità, l'inserimento lavorativo, la qualificazione del lavoro, la conciliazione e l'imprenditorialità delle donne, azioni di comunicazione e sensibilizzazione in materia di uguaglianza e pari opportunità, elaborazione di strumenti per l'applicazione, il monitoraggio e la valutazione delle pari opportunità. Ha realizzato, tra le altre, azioni quali: Istituzione del Team di Animatori/trici per le Pari Opportunità della Regione Campania; Istituzione del Comitato tecnico per le Pari Opportunità della Regione Campania; Protocollo sperimentale d'intesa con le province ed i Comuni capoluogo della Regione Campania per la realizzazione di un Programma Integrato di Servizi alle persone, Percorsi integrati per l'inserimento lavorativo e Dispositivi e strumenti a

supporto della qualificazione del sistema di governo in materia di Pari Opportunità; Sottoscrizione dell'Accordo Quadro Tavolo di concertazione sulle Pari Opportunità Regione Campania - Parti Sociali; Piano triennale di Azioni Positive per le lavoratrici ed i lavoratori della Giunta Regionale della Campania; Avviso pubblico multi-azione per la presentazione di proposte progettuali per la promozione della partecipazione femminile al mercato del lavoro; CReOinRete - Centri, Risorse e Occupabilità femminile; Linee guida per l'attuazione del principio di Pari Opportunità nella gestione dei fondi strutturali; Linee Guida per la gestione, la valutazione e la riprogrammazione delle Misure FSE del POR Campania; Linee guida per la valutazione dell'impatto sulle Pari Opportunità nei Progetti Integrati; Rapporto sull'Imprenditoria Femminile in Campania" CALIPSO,- Programma Regionale di Accompagnamento al IV Bando L. 215/92; Istituzione dell'Osservatorio regionale sulle Pari Opportunità; Protocollo d'intesa Regione Campania, Provincia e Comune di Napoli per la realizzazione del progetto "Casa della socialità"; Premio Creo in Rete al "Forum-PA 2003-2004-2005": promozione delle iniziative e dei lavori prodotti per l'attuazione delle politiche di genere e di pari opportunità; Organizzazione della I° edizione del Forum "Che genere di Sviluppo?";

Organizzazione della II° edizione del Forum "Eguaglianza e pari opportunità nel governo del territorio: un nuovo patto per lo sviluppo"; Ideazione, Progettazione e Coordinamento della manifestazione "Città delle donne" (Napoli 7 - 13 marzo 2005).

<b>Date (da - a)</b>	<b>06/1996 - 01/2001</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	PCM - Ufficio di Gabinetto Ministra per le Pari Opportunità del Governo Italiano - Via del Giardino Theodoli - Roma (Roma)
Tipo di azienda o settore	Attività degli organi legislativi ed esecutivi, centrali e locali; amministrazione finanziaria; amministrazioni regionali, provinciali e comunali
Tipo di impiego	Esperto programmazione nazionale
Principali mansioni e responsabilità	<p>Componente Ufficio di Gabinetto della Ministra per le Pari Opportunità del Governo Italiano - Presidenza del Consiglio dei Ministri.</p> <p>Nell'ambito dell'incarico è stata delegata in rappresentanza del Ministro per le PO in Organismi, Commissioni, Nuclei, Comitati, Gruppi Tecnici e Tavoli interministeriali, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- componente del Nucleo di Valutazione del Dipartimento per le pari opportunità, di cui all'art.1 della Legge 144/99;</li><li>componente del Comitato tecnico di Pilotaggio dell'Osservatorio sull'inclusione sociale ISFOL - Regioni;</li><li>componente del Comitato di Pilotaggio Misura E.1 del QCS - Obiettivo 3 ;</li><li>componente del Gruppo tecnico sulle pari opportunità del QCS - Obiettivo 3;</li><li>componente dell'Osservatorio Imprenditoria femminile in Agricoltura presso il Ministero delle Politiche Agricole e Forestali;</li><li>componente del Comitato per l'emersione del lavoro irregolare - presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri. (vedi CV allegato).</li></ul> <p>Ha svolto numerose attività per la programmazione, coordinamento, concertazione, valutazione nell'ambito delle azioni per l'imprenditorialità femminile, le politiche antidiscriminatorie, l'inclusione sociale, la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, l'emersione del lavoro irregolare e il lavoro delle donne tra le quali:</p> <p>Coordinatrice, nell'ambito del Gabinetto del Ministro per le pari opportunità, delle azioni e delle politiche relative all'imprenditorialità femminile e responsabile dei rapporti con l'Osservatorio sull'imprenditorialità femminile;</p> <p>Responsabile del Progetto Quadro "Misure a favore dell'impiego, dell'autoimpiego e dell'imprenditorialità femminile" Ob.3 Asse 4 dell'FSE del Dipartimento per le pari opportunità.</p> <p>Ha elaborato strumenti per l'implementazione e la valutazione delle politiche di genere e pari opportunità nella programmazione comunitaria, nazionale e regionale: Coordinatrice del gruppo di redazione delle Linee Guida -VISPO - Valutazione Impatto Strategico Pari Opportunità - per l'attuazione del principio di pari opportunità per donne e uomini e valutazione dell'impatto equitativo di genere nella programmazione operativa;</p> <p>Coordinatrice del gruppo di redazione delle Linee Guida per i Complementi di Programmazione in relazione al rispetto del principio di pari opportunità per donne e uomini del Dipartimento per le pari opportunità.</p> <p>Ha partecipato alla redazione di Rapporti per organismi nazionali e internazionali: Componente della Commissione per la redazione del Rapporto Cedaw;</p>

Componente del Comitato di redazione del Rapporto "Pechino più Cinque del Dipartimento Pari Opportunità.

**Date (da - a)** **04/1988 - 06/1996**

Nome e indirizzo del datore di lavoro CGIL regionale Campania - Via Torino, 16 - Napoli (Napoli)

Tipo di azienda o settore Attività dei sindacati di lavoratori dipendenti

Tipo di impiego Dirigente sindacale

Principali mansioni e responsabilità Componente ufficio formazione regionale e funzionaria dipartimento mercato del lavoro

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

**Date (da - a)** **09/1976 - 07/1981**

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Liceo Scientifico Statale "A. Labriola"

Livello di studio Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università

Titolo di studio Diploma di istruzione secondaria superiore di liceo scientifico

Votazione 50/60

**Date (da - a)** **03/2017 - 03/2017** Durata 1 Giorni

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Anapal Servizi UT Campania

Tipo di corso Corso interno italia lavoro

Tipo formazione Specialistica

Ambito disciplinare Operatore interventi

Titolo Corso Sperimentazione Assegno di Ricollocazione

Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Incontro su Assegno di Ricollocazione e strumenti di supporto ai CPI per l'avvio della sperimentazione.

**Date (da - a)** **02/2015 - 02/2015** Durata 1 Giorni

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Italia Lavoro SpA

Tipo di corso Corso interno italia lavoro

Tipo formazione Specialistica

Ambito disciplinare Operatore interventi

Titolo Corso Nuove regole del mercato del lavoro disciplinate dalla L.183/2014 - Jobs act

Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Nuove regole del mercato del lavoro disciplinate dalla L.183/2014 - Jobs act.

**Date (da - a)** **09/1995 - 04/1996** Durata 6 Giorni

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Istituto Superiore per la formazione - ISF - Roma

Tipo di corso Corso di specializzazione

Ambito disciplinare Ambiente, salute e sicurezza

Titolo Corso	Contrattazione decentrata e sicurezza sul lavoro
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Nella qualità di componente dell'Ufficio Formazione della CGIL Campania ha partecipato al corso Contrattazione decentrata e sicurezza sul lavoro.
<b>CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI</b>	
MADRELINGUA	Italiano
ALTRE LINGUE	Inglese
Capacità di lettura	scolastico
Capacità di scrittura	scolastico
Capacità di espressione orale	scolastico
<b>CAPACITA' E COMPETENZE INFORMATICHE</b>	
Conoscenza Informatica	Excel
Livello Conoscenza Informatica	Di base
Conoscenza Informatica	Creazione di presentazioni utilizzando power point
Livello Conoscenza Informatica	Di base
Conoscenza Informatica	Word o altri prodotti di videoscrittura
Livello Conoscenza Informatica	Specialistica
Altre informazioni	Conoscenza del pacchetto MS OFFICE professional. Progettazione e gestione banche dati.
Conoscenza Informatica	Access
Livello Conoscenza Informatica	Di base
Conoscenza Informatica	Tecniche navigazione internet,download,salvataggio
Livello Conoscenza Informatica	Specialistica
Conoscenza Informatica	Tecniche di gestione della posta elettronica
Livello Conoscenza Informatica	Di base
<b>CAPACITA' E COMPETENZE RELAZIONALI</b>	<p>Ha maturato capacità e competenze personali nel supporto alla pianificazione e organizzazione per i diversi soggetti competenti nell'erogazione di servizi per l'impiego, il re-inserimento, l'occupabilità e l'orientamento riguardanti i diversi target del mercato del lavoro (lavoratori espulsi o a rischio di espulsione, giovani, soggetti svantaggiati) e nella creazione di reti di attori del mercato del lavoro. Allo stesso tempo ha sviluppato capacità e competenze personali rivolte agli attori istituzionali relative alla sistematizzazione di informazioni e dati adeguati alla conoscenza del mercato del lavoro locale e alla gestione delle situazioni di crisi aziendale e occupazionale.</p> <p>Ha acquisito competenze utilizzando gli strumenti e la metodologia del project management, in particolare nell'assistenza e supporto per l'attuazione dei Piani di riorganizzazione del sistema dei servizi per il lavoro, per il miglioramento delle performance e lo sviluppo delle competenze degli operatori dei CPI nell'erogazione dei servizi e nell'assistenza ai CPI nello sviluppo e potenziamento dei sistemi di scouting delle opportunità e della domanda.</p> <p>Esperta di politiche di genere; di politiche di parità, pari opportunità, mainstreaming ed empowerment di genere nelle politiche pubbliche, di servizi per l'impiego, il re-impiego e l'occupabilità delle donne; di politiche antidiscriminatorie e promozione di azioni positive e di contrasto alla violenza contro le donne; di programmazione e progettazione di fondi comunitari in ottica di genere; di interventi a favore dell'impresa e dell'imprenditorialità femminile; di valutazione di impatto di genere delle politiche</p>



	pubbliche; docente in corsi di formazione in tema di contrattazione decentrata, di occupazione e occupabilità delle donne, in materia di programmazione di fondi comunitari, di politiche di pari opportunità e di rappresentanza paritaria e in materia di conciliazione di tempi di vita e di lavoro
CAPACITA' E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	La guida di processi complessi (la direzione e coordinamento di gruppi di lavoro, la programmazione di risorse economiche, la pianificazione di atti amministrativi, deliberativi e regolamentari) per il raggiungimento degli obiettivi fissati ha permesso di sviluppare ampie capacità e competenze relazionali, organizzative e tecniche. Allo stesso modo l'attività di assistenza e supporto nella gestione di processi complessi utilizzando strumenti di project management, scouting, pianificazione, trasferimento delle metodologie ai Centri per l'Impiego, agli operatori del settore, ai target di riferimento, ha consentito di strutturare ulteriori capacità e competenze relazionali, organizzative e tecniche,
ALTRE CAPACITA' E COMPETENZE	La continua partecipazione ad attività in ambito associativo e di volontariato ha consentito di acquisire competenze e capacità adattive ai contesti complessi ed una propensione al raggiungimento degli obiettivi prefissati, oltre che capacità relazionali e di lavoro in gruppo orientati al problem solving.
<b>PUBBLICAZIONI</b>	
<b>Data pubblicazione</b>	<b>02/2015</b>
Tipo pubblicazione	Manuale
Titolo	Manuale di comportamento per gli operatori delle rete interistituzionale antiviolenza
Autore(i)	AA.VV.
Editore(i)	Comune di Napoli
Altre informazioni	Il Manuale è stato redatto nell'ambito del progetto "Rete interistituzionale antiviolenza" del Comune di Napoli e pubblicato su supporto multimediale.
<b>Data pubblicazione</b>	<b>12/2011</b>
Tipo pubblicazione	
Titolo	Condivisione di responsabilità lavorative e familiari per le donne e gli uomini
Autore(i)	AA.VV.
Editore(i)	AFEM
Altre informazioni	Relatrice alla Conferenza europea "Condivisione di responsabilità lavorative e familiari per le donne e gli uomini" organizzato da AFEM Association des femmes de l'Europe e da LUPT dell'università degli studi Federico II di Napoli con l'Alto Patronato del Parlamento Europeo, Napoli dicembre 2011
<b>Data pubblicazione</b>	<b>01/2008</b>
Tipo pubblicazione	Monografia
Titolo	Eguaglianza e p.o. tra cittadinanza europea e sviluppo locale, in La doppia vita delle donne
Autore(i)	D. la Rocca, L. Menniti
Editore(i)	Meridiana Libri e Donzelli Editore
<b>Data pubblicazione</b>	<b>04/2004</b>
Tipo pubblicazione	
Titolo	Catalogo progetti promozione della partecipazione femminile al mercato del lavoro
Autore(i)	AA.VV.
Editore(i)	Regione Campania
<b>Data pubblicazione</b>	<b>03/2004</b>
Tipo pubblicazione	
Titolo	C.r.e o. in rete - Centri, Risorse e Occupabilità per le donne in Campania
Autore(i)	AA.VV.
Editore(i)	Regione Campania

- Data pubblicazione** **05/2003**
- Tipo pubblicazione Manuale
- Titolo Linee guida per la gestione, la valutazione e la riprogrammazione delle Misure FSE del POR Campania
- Autore(i) AA.VV.
- Editore(i) Regione Campania
- Altre informazioni Gestione Misure FSE Por Campania 2000 -2006 in relazione al principio di Pari Opportunità
- Data pubblicazione** **01/2003**
- Tipo pubblicazione Manuale
- Titolo Linee guida per l'attuazione del principio di pari opportunità nella gestione dei fondi strutturali
- Autore(i) AA.VV.
- Editore(i) Regione Campania
- Altre informazioni Indirizzi operativi per la gestione, la valutazione e la riprogrammazione del POR Campania 2000 - 2006
- Data pubblicazione** **10/2000**
- Tipo pubblicazione
- Titolo Conference des Ministres Européens en charge de l'égalité entre les femmes et les hommes
- Autore(i) L.Menniti
- Editore(i) PCM
- Altre informazioni Conference des Ministres Européens en charge de l'égalité entre les femmes et les hommes, Presidenza francese dell'Unione Europea, Parigi, ottobre, 2000
- Data pubblicazione** **03/2000**
- Tipo pubblicazione
- Titolo Equal Opportunities in Programmes supported by Structural Funds: an empirical approach to Evaluation
- Autore(i) B.Bittarelli, M.Galaverni, L.Menniti
- Editore(i) D.G. XVI UE
- Altre informazioni Relatrice al IV Congresso Europeo sulla Valutazione dei Fondi Strutturali.
- Data pubblicazione** **10/1999**
- Tipo pubblicazione Manuale
- Titolo Linee Guida per la valutazione dell'impatto di genere V.I.S.P.O.
- Autore(i) L.Menniti et altri
- Editore(i) PCM - Dipartimento per le Pari Opportunità
- Altre informazioni Linee guida V.I.S.P.O. (Valutazione Impatto Strategico Pari Opportunità) - Attuazione del principio di pari opportunità per uomini e donne e valutazione dell'impatto equitativo di genere nella programmazione operativa - Fondi strutturali 2000 - 2006

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. L. 30 giugno 2003 n. 196  
 "Codice in materia di protezione dei dati personali"